

Vajeništvo postaja visokotehnoška dejavnost

Povezovanje izobraževanja in gospodarstva je nujno za vzpostavitev uspešne družbe, zato smo na Gospodarski zbornici Slovenije organizirali Festival vajeništva, kjer smo na enem mestu združili vajence, podjetja, šole in pristojne institucije za ponovno uvajanje vajeniškega sistema.

Andreja Sever in Ana Žemva Novak, GZS - Služba za razvoj kadrov in izobraževanje, foto: Kraftart

Poklici, za katere so razpisani programi vajeništva, so tisti, ki jih v gospodarstvu kronično primanjkuje.

Mladi si izbirajo uspešna in perspektivna podjetja, ki že danes razmišljajo o prihodnjih izzivih, katerih del želijo biti tudi sami.

Zbralo se je več kot 200 udeležencev. Najvišja stopnja zaposljivosti za mlade, neposredna pridobitev usposobljenega kadra za zaposlovalce in polnjenje vrzeli deficitarnih poklicev za gospodarstvo so vsestranske koristi, ki so bile izpostavljene na dogodku.

Vsi smo v življenju vajenci

Na Gospodarski zbornici Slovenije so se pred vpisom v novo šolsko leto srečali delodajalci, srednje šole, ki izvajajo program vajeništva, in vajenci, ki polovico časa že v obdobju šolanja preživijo pri delodajalcu in se tako prej poklicno socializirajo ter si zagotovijo zaposlitev po zaključku izobraževanja. Generalna direktorica GZS Sonja Šmuc je uvodoma poudarila: »Festival vajeništva je namenjen druženju vajencev iz vse Slovenije, prenosu dobrih praks ter izmenjavi informacij. Vajeništvo je odlična pot do poklica, saj prinaša največjo stopnjo zaposljivosti, hkrati pa omogoča nadaljevanje šolanja na programih 3+2, kasneje pa tudi na višjih in visokih šolah.«

»Menimo, da je prav vajeništvo tisto, ki lahko mladim približa poklice, ki so med njimi preslabo poznani in se zato ne odločajo zanje,« je dejal Aleš Cantarutti, državni sekretar na Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo RS. Ocenjuje, da gre za poklice, ki jih v gospodarstvu kronično primanjkuje. »Zato vsem mladim, ki se bodo odločili za to pot, ne bo nikoli treba skrbeti za zaposlitev.«

Državna sekretarka z Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS Martina Vuk je na dogodku dodala, da zanimanje za vajeništvo narašča tudi zaradi njegove modernizacije. »Vajeništvo ne vključuje več le klasičnega manualnega dela, ampak postaja visokotehnoška dejavnost.«

Dr. France Arhar, svetovalec predsednika Republike Slovenije, je v navdihujočem govoru sporočil vajencem in ostalim udeležencem, kako pomembno je, da znamo nekaj narediti. »Vsi smo v življenju vajenci. Ko začnemo nekaj delati, se moramo vedno še dodatno usposabljanje in učiti. Lahko je, dokler je nekaj v besedah, težko pa je nekaj narediti. Če je delo vrednota, ne zastara.«

Medsebojno povezovanje šol in delodajalcev

Svoje izkušnje z vajeništvom so v nadaljevanju predstavili ravnatelji šol, kjer se vajeništvo že izvaja. Poudarili so pomen medsebojnega povezovanja vseh akterjev - podjetij, zbornic, šol, vajencev in staršev. Pomen povezovanja poudarjajo tudi podjetja, ki so z uvajanjem vajeništva pridobila večjo vlogo in odgovornost na področju izobraževanja. Zavedajo se, da si mladi izbirajo uspešna in perspektivna podjetja, ki že danes razmišljajo o prihodnjih izzivih, katerih del želijo biti tudi sami. Strokovni in poklicni razvoj vajencev v podjetju vodijo usposobljeni mentorji, ki skrbijo za prenos specifičnih znanj, spretnosti in izkušenj.

Na Festivalu vajeništva so tudi mentorji podelili svoje poglede na vajeništvo. Glavno nalogo vidijo v tem, da vajence podpirajo, vodijo, spodbujajo, motivirajo in jim prenašajo dragocene izkušnje, ki so jih sami pridobili na poklicni poti. Mentorji so tako poudarili



točno to, kar je na koncu povzel predavatelj Marko Juhant: »Mentorji naj vajencu večkrat povedo, da je vreden, pomemben! Mentorji vlivajo vajencu zaupanje vase. Samo tako bodo lahko zgradili pozitivno samopodobo, zavedanje, da zmorejo, da so sposobni, da so lahko kos novim situacijam.«

Vaja dela mojstra. Vajenec bo mojster. Mojster bo kralj.

Svoje poglede na vajeništvo so predstavili tudi vajenci sami. Omenili so, da se v podjetjih dobro počutijo in so zadovoljni, ker so v podjetju kar polovico vsega izobraževalnega programa. Podjetja in šole jim nudijo možnost, da svoje znanje razširijo tudi z izmenjavami v tujini in tako pridobijo širši pogled na poklic, za katerega se usposablja.

Učenje z delom (»Learning by doing«)

Pomen učenja z delom podpirajo tudi tuje uspešne in gospodarsko stabilne države. Festival vajeništva smo financirali s pomočjo projekta Learning by Doing (sofinanciranega v okviru programa Interreg Podonavje, ESRR) in gostili tudi goste iz podonavske regije, s katerimi Slovenija sodeluje v tem projektu. Projekt je omogočil več kot dvajsetim učiteljem iz srednjih šol in drugim strokovnjakom s področja poklicnega izobraževanja in usposabljanja študijske poti v tujino, kjer so se seznanili z dobrimi praksami na tem področju.



Projekt na GZS koordinira in vsebinsko vodi Željka Kelkedi. Projekt podpira povezovanja in krepitev regionalnih in nacionalnih partnerstev z namenom izboljšanja obstoječega sistema poklicnega izobraževanja in usposabljanja v državah Podonavja. [gg](#)

Glavna naloga mentorjev je podpora, vodenje, spodbujanje, motiviranje in prenašanje izkušenj vajencem.



Projekt sofinancira Evropska unija, iz skladov ESRR in IPP.

Več o projektu



Gospodarska
zbornica
Slovenije



Zbornica kmetijskih
in živilskih podjetij

Rezervirajte si čas za

19. Vrh kmetijskih in živilskih podjetij,
ki bo 5. junija 2019 v hotelu Rikli Balance na Bledu.